

ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ



2024-2027



Українське ядерне товариство, як найбільша галузева громадська організація в Україні, що об'єднує понад 3000 членів, з метою слідування цілям сталого розвитку та сприяння гендерній рівності розробило перший План гендерної рівності ГО «УкрЯТ» на чотири наступні роки.

План гендерної рівності разом із щорічними планами гендерної рівності містить детальну інформацію про цілі УкрЯТ у пріоритетних напрямках гендерної рівності. Документ визначає цілі та перелік заходів, розподіляє обов'язки та перераховує необхідні ресурси для покращення гендерної рівності в Товаристві та атомній галузі України зокрема.

Концепція прав людини припускає, що кожна людина має невід'ємну цінність, незалежно від таких факторів, як стать, вік, етнічна приналежність, релігія, переконання чи фізичні здібності. Гендерна рівність, яка охоплює ідею про те, що всі люди мають рівні права, можливості та цінності незалежно від статі, є фундаментальним аспектом ширшої концепції прав людини. Гендерна рівність стосується як жінок, так і чоловіків. Однак у цих гендерних категоріях існують різноманітні групи з відмінними характеристиками, що вимагає індивідуальних підходів для задоволення їхніх унікальних потреб. По суті, біологічні, соціальні та культурні відмінності між чоловіками та жінками не повинні служити основою для встановлення нерівності.

У статті 24 Конституції України зазначається, що громадяни мають рівні конституційні права і свободи, є рівними перед законом без привілеїв чи обмежень за ознакою статі. Забезпечення рівності прав жінок і чоловіків передбачає надання жінкам рівних можливостей у соціальній, політичній і культурній діяльності, освіті, професійній підготовці, працевлаштуванні та оплаті праці.

Цей принцип закріплений і в Статуті ГО «УкрЯТ», зокрема у п.4.2. Статуту зазначається, що всі члени Товариства рівноправні.



Останнім часом гендерна політика та питання, пов'язані з гендерною рівністю, набули вагомого значення, розглядаючись як вирішальні для розвитку демократичної держави та сучасного суспільства.

Зобов'язання щодо забезпечення рівних прав чоловіків і жінок закріплено в Законі України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків». Цей закон підкреслює важливість досягнення паритету між жінками та чоловіками в усіх сферах суспільного життя. Він вимагає законодавчих положень, що гарантують рівні права та можливості, усунення гендерної дискримінації та впровадження спеціальних тимчасових заходів для усунення дисбалансу. Рівні права визначаються як відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі, а рівні можливості – створення однакових умов для реалізації цих прав як жінками, так і чоловіками, як це передбачено Конституцією України та чинним законодавством.

Враховуючи важливість досягнення гендерної рівності в діяльності Товариства, а також у специфіці атомної галузі, УкрЯТ провело комплексну оцінку поточного стану гендерної рівності, зокрема кількості жінок в Правлінні та інших керівних органах, а також у відокремлених підрозділах Товариства.

Так, у Правлінні товариства частка жінок складає всього 6%, в керівних органах відокремлених підрозділів – близько 15%. Цей показник є достатньо низьким і потребує поступового покращення.

Окремим напрямком є гендерні стереотипи, адже в атомній галузі традиційно склалися «чоловічі» і «жіночі» спеціальності, і в напрямі їх спростування необхідно також проводити системну роботу.

На основі проведеної оцінки були розроблені пріоритетні напрями та перелік заходів.





Зокрема пріоритетними напрямками у галузі гендерної рівності були обрані наступні:

- (1) гендерна рівність у керівництві Товариства та доступі до прийняття рішень**
- (2) гендерна рівність у розвитку та кар'єрному зростанні**
- (3) гендерні упередження та стереотипи**

Цей План гендерної рівності містить цілі, дії та графік, а також інформацію про заходи, які мають бути здійснені в кожному плановому році. Кожна ціль містить показники результативності разом із розподілом відповідальності та ресурсів.

Впровадження Плану гендерної рівності дозволить отримати практичну користь від використання максимального людського потенціалу незалежно від статі, та дозволить членам та членкиням ГО «УкрЯТ» відчувати свою цінність, значимість і роль у діяльності Товариства.

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ У ГАЛУЗІ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ



1. ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У КЕРІВНИЦТВІ ТОВАРИСТВА ТА ДОСТУПИ ДО ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ



Жінки відіграють важливу роль у керівництві УкрЯТ, незважаючи на те, що у керівних органах Товариства традиційно домінують чоловіки, а склад Правління є гендерно незбалансованим. Хоча гендерна рівність всіляко підтримується керівними органами Товариства, у процесах прийняття рішень гендерної рівності бракує.

ЗАХОДИ	2024	2025	2026	2027
<p>1.1 Досягнення гендерного балансу в керівних органах УкрЯТ</p> <ul style="list-style-type: none">• Досягнення гендерного балансу в правлінні Товариства та керівних органах відокремлених підрозділів.• Обирання в керівні органи товариства та секції членів Товариства з урахуванням гендерного балансу.• Розвиток та підтримка лідерських здібностей жінок.	✓	✓	✓	✓
<p>1.2. Врахування гендерних питань у процесах прийняття рішень</p> <ul style="list-style-type: none">• Врахування гендерних питань у всіх процесах прийняття рішень в усіх напрямках діяльності ГО «УкрЯТ».	✓	✓	✓	✓

2. ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У РОЗВИТКУ ТА КАР'ЄРНОМУ ЗРОСТАННІ



В УкрЯТ наразі присутній відчутний дисбаланс в керівних органах, секціях та керівництві відокремлених підрозділів за гендерною ознакою. Аналогічна ситуація спостерігається і на підприємствах атомної галузі, а також в академічному секторі, де відсоток жінок становить від 10 до 30%. Серед студентів профільних спеціальностей також спостерігається нижчий відсоток випускників, а також аспірантів та докторантів серед жінок, ніж серед чоловіків.

ЗАХОДИ	2024	2025	2026	2027
<p>2.1 Створення робочої групи та проведення дослідження щодо наявних показників гендерного балансу на підприємствах атомної галузі, а також в наукових установах та профільних закладах вищої освіти.</p> <p>Розробка на основі проведеного дослідження переліку заходів, які може впроваджувати УкрЯТ для сприяння гендерному балансу на підприємствах атомної галузі, а також в наукових установах та ЗВО.</p>	✓	✓		
<p>2.2. На регулярній основі здійснення інформування усіх зацікавлених сторін про можливості жінок в атомній галузі (енергетиці, промисловості, науці).</p>	✓	✓	✓	✓
<p>2.3. Розробка та реалізація інформаційних кампаній на тему гендерної рівності із залучення відокремлених підрозділів та організацій-партнерів.</p>		✓	✓	✓

3. ГЕНДЕРНІ УПЕРЕДЖЕННЯ ТА СТЕРЕОТИПИ



Атомна галузь, як і багато інших галузей промисловості, мають низку гендерних стереотипів та упереджень на кшталт «виключно чоловічих професій» або видів робіт, які «жінкам не властиві», боротьба з якими є важливим завданням для створення рівності та справедливості для всіх членів Товариства та тих, хто працюється чи навчається в сфері атомної енергетики та промисловості.

ЗАХОДИ	2024	2025	2026	2027
3.1 Підвищення рівня обізнаності про гендерні питання з акцентом на тому, що це - не лише проблеми жінок, але і питання стосовно всіх гендерів.	✓	✓	✓	✓
3.2 Підготовка та розповсюдження інформації про успіх жінок в галузі – як прикладів для наслідування та подолання гендерних стереотипів.	✓	✓	✓	✓
3.3 Організація та участь у заходах та ініціативах, які сприяють усуненню гендерних стереотипів.	✓	✓	✓	✓
3.4. Впровадження освітніх програм та підготовка інформаційно-просвітницької продукції, яка сприятиме розумінню та усуненню гендерних стереотипів.			✓	✓



Боротьба з гендерними упередженнями та стереотипами - це довготривалий процес, який вимагає зусиль від усіх членів Товариства.

Важливою є спільна робота для створення більш справедливого та рівноправного суспільства.





ukrns.org

ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

2024-2027